

## MANUEL DE SCIENCE SOCIALES POUR INGENIEURS ET SCIENTIFIQUES

### Sommaire

---

**Introduction - Guy Minguet et Christian Thuderoz :** *Singularité des sciences sociales et légitimation d'une rencontre avec les professionnels du travail scientifique et technologique*

#### **Partie 1 : SCIENCES ET TECHNIQUES EN ACTION**

**Chapitre 1 - Dominique Vinck :** *Les sciences, la technologie et la société*

**Chapitre 2 - Michel Ferrary :** *Les échanges dans les réseaux scientifico-techniques et financiers*

**Chapitre 3 - Dominique Vinck :** *Le travail d'ingénierie*

**Chapitre 4 - Hélène Denis :** *Les risques et les catastrophes*

**Chapitre 5 - Patrice Flichy :** *Les identités à l'âge d'Internet*

#### **2° partie : TECHNOLOGIE ET ORGANISATION**

**Chapitre 6 - Armand Hatchuel, Pascal le Masson, Benoît Weil :** *Activité de conception, organisation de l'entreprise et innovation*

**Chapitre 7 - Thomas Reverdy :** *Utopies et réalités de « l'entreprise durable » : les certifications environnementales d'entreprise et de produit*

**Chapitre 8 - Jérôme Cihuelo :** *Le quotidien du projet : solidarité, confiance et insécurité psychologique*

**Chapitre 9 : Gwenaële Rot :** *L'atelier. du travail des opérateurs à l'organisation de la fabrication*

#### **3° partie : ENTREPRISES, ENTREPRENEURIAT ET MARCHES**

**Chapitre 10 - Sarah Ghaffari :** *Le marché du travail des ingénieurs : différenciation, convention et réputation*

**Chapitre 11 - Thomas Debril :** *Le marché et la qualité*

**Chapitre 12 - Christian Thuderoz :** *Les entreprises : une approche sociologique*

**Chapitre 13 - Guy Minguet :** *L'art d'entreprendre. L'émergence de nouvelles organisations*

**Chapitre 14 - Romain Laufer :** *L'art de diriger*

#### **4° partie: COOPERATION ET TRAVAIL**

**Chapitre 15 - Jacques Bélanger :** *Rationalisation, autonomie et régulation sociale de la production*

**Chapitre 16 - Pierre Veltz :** *L'efficacité par la coopération ouverte*

**Chapitre 17 - Christian Thuderoz :** *Conflits, syndicalismes et négociations sociales*

**Chapitre 18 - Florence Osty :** *Identités au travail et accès à la reconnaissance*

**CONTRIBUTEURS**

<b>Jacques Bélanger</b>	<b>Université Laval, Québec</b>
<b>Jérôme Cihuelo</b>	<b>Grets-EDF</b>
<b>Thomas Debril</b>	<b>Centre de Sociologie des Organisations</b>
<b>Hélène Denis</b>	<b>École polytechnique de Montréal</b>
<b>Michel Ferrary</b>	<b>Ceram Sophia Antipolis</b>
<b>Patrice Flichy</b>	<b>Université de Marne- la- vallée</b>
<b>Sarah Ghaffari</b>	<b>Ecole des Mines de Nantes</b>
<b>Armand Hatchuel</b>	<b>Ecole des Mines de Paris</b>
<b>Romain Laufer</b>	<b>Groupe HEC, Chaire ACCOR &amp; AIR- FRANCE &amp; SNCF, de marketing des services</b>
<b>Pascal Le Masson</b>	<b>Ecole des Mines de Paris</b>
<b>Guy Minguet</b>	<b>Ecole des Mines de Nantes</b>
<b>Florence Osty</b>	<b>Rite-LSCI (CNRS), Paris</b>
<b>Thomas Reverdy</b>	<b>Université Pierre Mendès-France et Institut National Polytechnique, Grenoble</b>
<b>Gwenaële Rot</b>	<b>Université de Paris X Nanterre, IDHE (CNRS)</b>
<b>Christian Thuderoz</b>	<b>INSA, Lyon</b>
<b>Dominique Vinck</b>	<b>Université Pierre Mendès-France et Institut National Polytechnique, Grenoble</b>
<b>Pierre Veltz</b>	<b>Ecole des Ponts et Chaussées</b>
<b>Benoit Weil</b>	<b>Ecole des Mines de Paris</b>